



ส่งผู้ช่วย ผบ.ตร.(ปร ๖)(มค ๔)
เลขรับ 0209
วันที่ 24 ต.ค. 2561
เวลา 10.56 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

ที่ ๐๐๑๐.๓๓ /

ส่งป.

โทร. ๐ ๒๒๐๕ ๑๖๒๗

วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การพิจารณาเข้ารับรางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ มิติด้านการบัญชีภาครัฐ

เรียน ผบ.ตร.

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามอนุมัติ ตร. ลง ๒๔ ส.ค. ๖๑ ท้ายหนังสือ ส่งป. ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๑๐.๒๖/๓๔๗๗ ลง ๒๓ ส.ค. ๖๑ มอบหมายให้ ส่งป. เป็นหน่วยงานหลักพิจารณาดำเนินการตามหลักเกณฑ์รางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ รางวัลประกาศเกียรติคุณด้านการเบิกจ่ายและด้านการบัญชีภาครัฐ (เอกสารแนบ ๑)

๑.๒ หลักเกณฑ์การประเมินรางวัลประกาศเกียรติคุณด้านองค์กรแห่งความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มิติด้านการบัญชีภาครัฐ ประเมินหน่วยงานใน ๔ เรื่อง (เอกสารแนบ ๑) ดังนี้

๑.๒.๑ ความถูกต้อง มีการแสดงยอดคงเหลือและรายการเคลื่อนไหวของบัญชีตามที่กำหนด (น้ำหนักร้อยละ ๔๕)

๑.๒.๒ ความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลทางบัญชีต่อสาธารณะ (น้ำหนักร้อยละ ๑๐)

๑.๒.๓ ความรับผิดชอบ สามารถจัดส่งรายงานและแก้ไขข้อบกพร่องข้อมูลทางบัญชีได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด (น้ำหนักร้อยละ ๑๕)

๑.๒.๔ ความมีประสิทธิภาพ มีการจัดทำบัญชีต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตได้อย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด และสามารถนำผลการคำนวณต้นทุนมาใช้ในการบริหารทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)

โดยมีเงื่อนไขว่า จะต้องผ่านเกณฑ์การประเมินด้านการบัญชีภาครัฐ โดยเรื่องที่ ๑ “ความถูกต้อง” ต้องได้คะแนนเต็ม และเรื่องที่ ๔ “ความมีประสิทธิภาพ” ต้องดำเนินการให้ครบทุกเรื่อง

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ส่งป. ได้แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาเข้ารับรางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ในมิติด้านการบัญชีภาครัฐ (เอกสารแนบ ๒)

๒.๒ ผลการประชุมคณะทำงาน ฯ มีความเห็นว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตร. สามารถได้คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานด้านบัญชีรวมทั้งสิ้น คิดเป็นร้อยละ ๔๑ อยู่ในระดับดีเลิศ แต่ไม่ผ่านเงื่อนไขเรื่องที่ ๑ “ความถูกต้อง” ซึ่งต้องได้คะแนนเต็ม และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จากการตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานด้านบัญชีในภาพรวมของ ตร. (เดือน ต.ค. ๖๐ - มี.ค. ๖๑) ยังมีสิทธิจะเข้ารับรางวัลประกาศเกียรติคุณองค์กรที่มีความเป็นเลิศฯ มิติด้านการบัญชีภาครัฐได้ แต่ไม่ผ่านเงื่อนไข เรื่องที่ ๑ คือ ความถูกต้อง

/ทำให้ไม่...

ทำให้ไม่สามารถเข้ารับรางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศฯ ตามหลักเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลางกำหนด ซึ่งพบปัญหาอุปสรรคของหน่วยงานสรุปได้ ดังนี้

๒.๒.๑ การจัดทำงบกระทบยอดเงินฝากธนาคาร ดำเนินการไม่ครบทุกบัญชี และทุกเดือน ดังนี้

๒.๒.๑.๑ หน่วยมีรายการจ่ายเงินให้เจ้าหน้าที่หรือผู้มีสิทธิรับเงินแล้ว แต่ไม่ได้บันทึกตัดจ่าย (ขจ.) ในระบบ GFMS ทำให้มีรายการคงค้างในระบบ GFMS ได้แก่ บก.น.๒, บก.น.๖ และ กช.ได้มีหนังสือเร่งรัดติดตาม (เอกสารแนบ ๓) แต่ยังไม่สามารถดำเนินการได้ครบถ้วนเนื่องจากปัญหาเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบย้ายทำให้ข้อมูลคงค้างมีจำนวนมาก เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหน้าที่แทน ไม่สามารถดำเนินการให้เป็นปัจจุบันได้

๒.๒.๑.๒ หน่วยไม่ได้จัดส่งเอกสารให้ตรวจสอบ ได้แก่ บก.ปคม., ภ.จว.สมุทรปราการ กช. ได้มีหนังสือเร่งรัดติดตาม (เอกสารแนบ ๔) และได้รับการประสานว่าหน่วยมีเจ้าหน้าที่บัญชีเพียงคนเดียว แต่รับผิดชอบหลายด้าน เช่น ด้านการเงิน งบประมาณ และพัสดุ ทำให้ไม่สามารถจัดส่งข้อมูลได้

๒.๒.๑.๓ จัดทำงบกระทบยอดเงินฝากธนาคารไม่ถูกต้อง ได้แก่ ภ.จว.ตาก เนื่องจากไม่มีร่อง สว.ที่ปฏิบัติงานด้านบัญชี และ ให้ ผบ.หมุ่งงานป้องกันและปราบปรามมาปฏิบัติงานด้านบัญชี

๒.๒.๒ บัญชีครุภัณฑ์ อาคาร และสิ่งปลูกสร้าง มียอดคงเหลือ ณ วันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๑ ไม่ตรงกับสรุปรายงานผลการตรวจสอบทรัพย์สิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เนื่องจากการจัดหาครุภัณฑ์ของภาคต่างๆ หรือ สกบ. ซึ่งเป็นการจัดการรวมการ เมื่อโอนรหัสสินทรัพย์ในระบบ GFMS ไปให้หน่วยต่างๆ แล้วไม่แจ้งให้หน่วยที่รับโอนครุภัณฑ์ดำเนินการสร้างรหัสสินทรัพย์เพิ่มตามจำนวนที่ได้รับ ทำให้เกิดปัญหาสินทรัพย์ในระบบ GFMS กับทะเบียนคุมไม่ตรงกัน

๒.๓. จากกรณีปัญหาที่ตรวจพบ ตามข้อ ๒.๒.๑ - ๒.๒.๒ เพื่อให้ ดร. ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานด้านบัญชี ตามเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลางกำหนด ดร. ได้มีหนังสือ ที่ ๐๐๑๐.๓๓/ว ๒๔ ลง ๕ ก.ค. ๖๑ กำชับการปฏิบัติไปยังหน่วยต่างๆ อีกส่วนหนึ่งด้วย (เอกสารแนบ ๕)

๓. ข้อพิจารณา

สงป. ได้พิจารณาแล้ว ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดร. ไม่สามารถเข้ารับรางวัลองค์กรแห่งความเป็นเลิศฯ ในมิติด้านการบัญชีภาครัฐได้ และเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อม ให้ ดร. ได้มีโอกาสเข้ารับรางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ มิติด้านการบัญชีภาครัฐ เห็นควรกำชับหน่วยงานผู้เบิกดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ให้หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิกถือปฏิบัติตามหนังสือ สกพ. ที่ ๐๐๐๙.๒๓๑/๔๐๖๘ ลง ๙ มิ.ย. ๕๓ เรื่อง แจ้งแนวทางในการพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ กรณีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชีการเงิน ของหน่วยต้องผ่านการอบรมด้านบัญชีของระบบ GFMS ต้องปฏิบัติงานตามที่ได้รับการอบรม

/มาเป็นระยะ...

มาเป็นระยะเวลา ๒ ปี จะโยกย้ายเปลี่ยนแปลงงานได้ ต่อเมื่อสามารถถ่ายทอดความรู้ด้านบัญชี ของระบบ GFMS ให้กับบุคลากรเพื่อนร่วมงานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่แทน และต้องส่งเสริม ให้ได้มีโอกาส รับการอบรมจากกรมบัญชีกลางอย่างสม่ำเสมอ (เอกสารแนบ ๖)

๓.๒ ให้หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิก กำชับ ติดตาม กำกับดูแล เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ที่กรมบัญชีกลางกำหนดโดยเคร่งครัด และเร่งรัดเจ้าหน้าที่ให้จัดส่งข้อมูลภายใน เวลาที่กำหนด

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบด้วย ขอได้โปรดอนุมัติตามข้อ ๓ เพื่อ สงป. จักได้ ดำเนินการต่อไป หรือเห็นควรประการใดขอได้โปรดสั่งการ

พล.ต.ท.



(อดิษฐ์ งามจิตสุขศรี)

จตร.(สบ ๘) รรท.ผบช.สงป.

- อนุมัติ ตามข้อ ๓

- ดำเนินการตามระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

พล.ต.ท.

(ปิยะ อุทัยโย)

รท.ผู้ช่วย ผบ.ตร.(พร ๖) รท.ชน.๓๓.

๒๕ / ๓๑ / ๖๒

สำเนาถูกต้อง

ที่ ๐๐๑๐.๓๓/๕๖๗๘

เรียน ผบช.หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ผบก.หรือตำแหน่งเทียบเท่า

นายแพทย์ (สบ ๕) ดร.รพ., รอง ผบก.

และ ผกก. หัวหน้าหน่วยงานที่เบิกเงินจากคลังทุกแห่ง

เพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติตามอนุมัติ ตร.

ลง ๒๔ ต.ค. ๖๑ ท้ายหนังสือ สงป. ที่ ๐๐๑๐.๓๓/๔๕๙๕

ลง ๒๔ ต.ค. ๖๑

พล.ต.ต.หญิง 
(ขนิษฐา เทียงทัศน)
รอง ผบช.ฯ พรท.ผบช.สงป.
๖๑ ต.ค. ๖๑



บันทึกข้อความ

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
ที่ 5678
วันที่ 9 มิ.ย. 2553
เวลา

ส่วนราชการ สกพ. โทร. 0 2205 2453

ที่ 0009.231/ 4068 วันที่ 9 มิถุนายน 2553

เรื่อง แจ้งแนวทางในการพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ

เรียน ผบช.หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า

ผบก.ในสังกัด สง.ผบ.ตร. หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า

ด้วย ตร. มีบันทึก ลง 22 พ.ค.2553 ท้าย หนังสือ สป. ที่ 0010.34/1938 ลง 4 พ.ค.2553 อนุมัติให้ สกพ. กำหนดหลักเกณฑ์การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานด้านบัญชี การเงิน ของหน่วยงานในสังกัด ตร. สกพ. จึงแจ้งแนวทางให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจแต่งตั้งหรือเกี่ยวข้องของหน่วยต่างๆ ทราบและถือปฏิบัติ สรุปได้ดังนี้

1. การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านบัญชี การเงิน ของหน่วยงานในสังกัด ตร. ที่ผ่านการอบรมด้านบัญชีของระบบ GFMS ต้องปฏิบัติงานตามที่ได้รับอบรมมาเป็นระยะเวลา 2 ปี จะโยกย้ายเปลี่ยนแปลงงานได้ ค่อยเมื่อสามารถถ่ายทอดความรู้ด้านบัญชี ของระบบ GFMS ให้กับบุคลากรเพื่อนร่วมงานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่แทน โดยหัวหน้าหน่วยงานกำกับดูแลอย่างใกล้ชิด

2. ให้หัวหน้าหน่วยงานในสังกัด ตร. ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกคนที่รับผิดชอบปฏิบัติงานด้านบัญชี การเงิน ได้มีโอกาสรับการอบรมจากกรมบัญชีกลางอย่างสม่ำเสมอ

(รายละเอียดปรากฏตามสำเนาเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

พล.ต.ต.

(สมโชค เจริญพร)

รอง ผบช.๑ พรท.ผบช.สกพ.